



T.C.  
BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Hukuk Müşavirliği

Sayı : E-88376672-900-17139  
Konu : İş Akdinin Feshi ( )

12.07.2021

**İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞINA**

İlgi : 02.07.2021 tarihli ve 16110 sayılı yazı,

İlgi yazınız ile Müşavirliğimizden talep edilen iş akdi sona erdirilen hakları konusundaki hukuki görüşümüz aşağıda bilgilerinize sunulmuştur.

**1) İhbar tazminatı ödenmesi:**

Geçerli nedenlerle fesihte ihbar süresi verilir. İhbar süresine uyulmadığı takdirde, bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat ödenir.

"Belirsiz süreli iş sözleşmelerinin feshinden önce durumun diğer tarafa bildirilmesi gerekir. İş sözleşmeleri;

a) İşi altı aydan az sürmüş olan işçi için, bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak iki hafta sonra,

b) İşi altı aydan birbuçuk yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak dört hafta sonra,

c) İşi birbuçuk yıldan üç yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak altı hafta sonra,

d) İşi üç yıldan fazla sürmüş işçi için, bildirim yapılmasından başlayarak sekiz hafta sonra, feshedilmiş sayılır.

Bu süreler asgari olup sözleşmeler ile artırılabilir.

Bildirim şartına uymayan taraf, bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat ödemek zorundadır.

İşveren bildirim süresine ait ücreti peşin vermek suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir.

.....

Bu maddeye göre ödenecek tazminatlar ile bildirim sürelerine ait peşin ödenecek ücretin hesabında 32 nci maddenin birinci fıkrasında yazılan ücrete ek olarak işçiye sağlanmış para veya para ile ölçülmesi mümkün sözleşme ve Kanundan doğan menfaatler de göz önünde tutulur" (4857 sayılı İş Kanunu m. 17).

Bu düzenlemeye göre, işçinin çalışma süresine göre hesaplanacak ücret ve sözleşme ile Kanundan doğan para ile ölçülebilen menfaatler dikkate alınarak bir tazminat ödenmesi gerekmektedir.

**2) Kıdem tazminatı ödenmesi:**

Geçerli sebeple iş akdi feshedilen işçiye 1475 Sayılı İş Kanunu'nun 14. Maddesine göre hesaplanacak tutarın kıdem tazminatı olarak ödenmesi gerekmektedir.

**3) Kullanılmayan yıllık izinler:**

İşçinin kullanmadığı yıllık izinlerinin gün ücreti olarak kendisine ödenmesi gerekmektedir.

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Öğr. Gör. Aziz YİĞİT  
Hukuk Müşaviri V.

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu :BSL3NDAKPZ Pin Kodu :92103

Belge Takip Adresi :  
<https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5658&eD=BSL3NDAKPZ&eS=17139>

Adres:Yeni Mh.Şehit Astsubay Mustafa Soner Varlık Cd. No:77 Bandırma/Balikesir  
Telefon:0266 717 01 17 Faks:0266 606 05 83  
e-Posta:hukukms@bandirma.edu.tr  
Kep Adresi:bandirmaonyedieylul@hs01.kep.tr

Bilgi için: Aziz YİĞİT  
Unvanı: Hukuk Müşaviri V.  
Tel No: 9252

