



T.C.
BANDIRMA ONYEDİL EYLÜL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Hukuk Müşavirliği



Sayı : 88376672-622.02-
Konu : Kamu Görevine İade Edilenlerin
Hizmet Süreleri Hakkında Görüş
Talebi

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21/01/2020 tarihli ve 1025 sayılı yazı,

21.1.2020 tarih ve E.1025 sayılı yazınız ile Hukuk Müşavirliğimizden talep ettiğiniz hukuki görüşümüz aşağıda bilgilerinize sunulmuştur:

Sosyal Güvenlik Kurumunun **27.07.2016 tarihli Açığa Alınan veya Görevine Son Verilenler Hakkında Yapılacak İşlemlere İlişkin Duyurusu**'nda, Olağanüstü Hal Kapsamında 667 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliğinin, mensubiyetinin veya iltisakının yahut irtibatının olduğunun değerlendirilmesi sebebiyle görevden uzaklaştırılan/açığa alınan personelin açığa alınarak geçen sürelerine ilişkin "Unvan Oranı" seçeneği "yarım" olarak işletilmesi öngörülmüştür.

Ancak, **8.3.2018 tarih ve 7075 sayılı Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu Kurulması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabul Edilmesine Dair Kanun**'un 10. maddesi ile Mülga Başbakanlık OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu ve Cumhurbaşkanlığı OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu kararı üzerine göreve iade edilen ve ataması Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca teklif edilerek atamaları yapıp göreve başlayan kişiler hakkında **"İlgililerin kamu görevinden çıkarılmasına ilişkin kanun hükmünde kararname hükümleri, bu fıkrada belirtilen kişiler bakımından tüm hüküm ve sonuçlarıyla birlikte ortadan kalkmış sayılır. kamu görevinden çıkarılma tarihlerini takip eden aybaşından göreve başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden mali ve sosyal hakları ödenir..."** hükmü getirilmiştir.

Kanun, göreve iade edilen kamu görevlileri hakkında görevden çıkarmaya ilişkin **KHK hükümlerinin tüm sonuçlarıyla ortadan kalkacağını ve açıkta geçirdikleri süreye ilişkin mali ve sosyal haklarının ödeneceğini hüküm altına almış**, herhangi bir istisnaya veya sınırlamaya yer vermemiştir.

İdare hukukunun temel ilkelerinden olan, "kanuni idare ilkesi" gereğince, kanun ile düzenlenmiş bir hakkın veya kanunun verdiği hakların idarenin kararı ile sınırlandırılması mümkün değildir. Bu bağlamda, **8.3.2018 tarih ve 7075 sayılı Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu Kurulması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabul Edilmesine Dair Kanun'un yukarıda yer verilen açık hüküm ile göreve iade edilenlere tanınan hakların, idari bir birim olan Sosyal Güvenlik Kurumunun iradesi ile ortadan kaldırılması veya sınırlandırılması isabetli görülmez.**

Nitekim, Sosyal Güvenlik Kurumu da, tarihli görüş yazısında; " ... bu hükümler (8.3.2018 tarih ve 7075 sayılı Kanunun yukarıda yer verilen maddesine atıf) uyarınca göreve iade edilen kamu personeline kamu görevinden çıkarıldıkları tarihten göreve başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden mali ve sosyal haklarının ödenmesi **vebu**



sürelerinin hizmet sayılması gerekmektedir" sonucuna varmıştır.

Yine söz konusu görüş yazısında, Sosyal Güvenlik Kurumu "... olağanüstü hal kanun hükmünde kararnameleri üzerine görevine son verilen kamu görevlilerinden daha sonra olağanüstü hal kanun hükmünde kararnameleri, Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu kararı veya yargı kararı üzerine görevine iade edilenlerin **görevden çıkarıldıkları tarihten göreve başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden tüm aylıkları ile**, görevlerine son verilme işlemleri ile bağlantılı olarak açığa alındıkları süreler bulunuyor ise bu süreler ait açıkta iken 2/3 oranındaki ve görevlerine iade edildiklerinde de daha önce noksan ödenen 1/3 oranındaki aylıklarının ödendiğı ve **emeklilik keseneğı ve kurum karşılıklarının/primlerinin gönderildiğıne ilişkin resmi yazının Kurumumuza gönderilmesine müteakiben ilgili kamu idaresince de uygun görülmesi halinde Hizmet Takip Programındaki hizmet belgesi ile açık süreler bölümlerinden kamu görevinden çıkarılmalarına ilişkin kayıtların kurumun yetkili personeli tarafından silinmesi mümkün olacaktır.** / Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda yapılan işlemlerin bildirilmesi üzerine söz konusu süreler Kurumumuzca sigortalıların kurumlarına herhangi bir sonuç yazısı gönderilmeksizin 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında hizmet sürelerine eklenecek, açıkta geçen süresine ait genel sağlık sigortalılığı hakkındaki kayıtlar sağlık provizyon sistemine aktarılacaktır. / Bu nedenle, açığa alındıkları süreler ve kamu görevinden çıkarıldıkları tarihten göreve başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden aylıklarının ödendiğı ile emeklilik keseneğı ve kurum karşılıklarının/primlerinin gönderildiğıne ilişkin resmi yazının kurumumuza zamanında gönderilmemesinden kaynaklanacak sorumluluk ilgili kamu idaresine ait olacaktır" ifadelerine yer vermiştir. (<https://www.mevzuatinyeri.com/personel-mevzuati/ohal-komsiyon-karari-ile-goreve-donenlerin-hizmet-kayitlari-hk-sgk-duyurusu-h22413.html>).

Yukarıdaki değerlendirmeler ışığında, Müşavirliğimiz, göreve edilen kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarının tam olarak karşılanabilmesi ve Kanuni düzenlemenin gereklerinin yerine getirilebilmesi için;

- Doçentlikte ve profesörlükte geçen süreler bakımından açıkta geçen sürelerin tamamının dikkate alınması,
- Kamu görevine son verildikleri tarihten göreve iade edilerek yeniden göreve başladıkları tarih arasında geçen sürelerin özlük haklarında değerlendirilerek terfi verilmesi ve söz konusu sürelerin memuriyet hizmetinde değerlendirilmesi,
- Açıkta geçen sürelerin unvan oranı yarım olarak işletilmiş olsa bile terfi ve hizmet değerlendirmesi bakımından sürelerin tamamının dikkate alınması,
- Açıkta geçen sürelerin doçentlik ve profesörlük hizmet süresinden sayılması, gerektiğı sonucuna varmıştır.

e-imzalıdır

Av. Mehmet Ali UZUN
Hukuk Müşaviri V.



T.C.
BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Hukuk Müşavirliği



30/01/2020 Avukat

Av. Mehmet Ali UZUN